

Intégration et Sentiment d'appartenance, comment fidéliser sur les métiers sous tensions !

Objectifs :

Définir et mettre en œuvre une intégration réussie
Travailler les leviers de motivations pour fidéliser
Actionner les leviers de la motivation collective

Programme :

Définir et mettre en œuvre une intégration réussie

- ✓ Distinguer les spécificités de chaque métier pour créer des processus adaptés.
- ✓ Définir et proposer un parcours d'intégration efficace par étapes
- ✓ Mobiliser et sensibiliser l'équipe et les managers à l'arrivée d'un nouveau collaborateur.
- ✓ Identifier et définir le rôle d'un mentor ou d'un parrain dans l'intégration et lui donner les moyens
- ✓ Prendre en compte les spécificités du nouveau salarié : handicap, différences culturelles, talent, etc...
- ✓ Accompagner le salarié en prenant en compte son bien-être et sa motivation au travers d'un rapport d'étonnement.

Travailler les leviers de motivations pour fidéliser

- ✓ Développer sa légitimité au travers d'outils de communication assertive
- ✓ Générer la cohésion intergénérationnelle, dans un environnement de travail inclusif
- ✓ Identifier et utiliser les leviers de la motivation (qu'est ce qui nous différencie ? en dehors du salaire)

Actionner les leviers de la motivation collective

- ✓ Développer des rituels managériaux collectifs (présentiel et distanciel)
- ✓ Travailler les bons leviers à activer afin de susciter l'intérêt, la projection et la fidélisation, une collaboration efficace et plus d'engagement de la part des nouveaux entrants.

Code : D009

En présentiel :

Durée : 1 jour

Prix : 495 € HT

Lieu : Paris

Liste des dates :

- Janvier : 03
- Mars : 01
- Mai : 17
- Juillet : 03
- Septembre : 02
- Novembre : 04

En distanciel :

Durée : 1 session de 0,5 jour et 1 heure de coaching individuel

Prix : 390 € HT

Liste des dates :

- Janvier : 03 matin
- Mars : 15 matin
- Juin : 21 après-midi
- Septembre : 16 matin
- Novembre : 08 après-midi

Public concerné :

RH

Intervenants :

Spécialiste RH

Pré-requis :

Aucun

Techniques d'animation :

Alternance de théorie et de pratique.
Exercices individuels et collectifs.
Retour d'expériences.
Echanges.
Etudes de cas.
Entraînements.
Mises en situation :
« Construire son plan d'intégration adapté à un profil de métier et à un talent ».

« Travailler la cartographie des leviers de motivation »

--	--